

Plan de Estudios

a. Distribución por Tipo de Matricula

Curso	Cuatrimestre	Tipo de Matricula						Totales
		Formación Básica + Común	Obligatorias	Optativas / Act. Reconocidas al Alumno	Prácticas Externas	Trabajo Fin de Grado	Totales	
Primer Curso	Primer Cuatrimestre	30					30	60
	Segundo Cuatrimestre	30					30	
Segundo Curso	Primer Cuatrimestre	30					30	60
	Segundo Cuatrimestre	30					30	
Tercer Curso	Primer Cuatrimestre	30					30	60
	Segundo Cuatrimestre	24	6				30	
Cuarto Curso	Primer Cuatrimestre		12				36	60
	Segundo Cuatrimestre			30	12	6	24	
TOTALES		174	18	30	12	6	240	240

b. Distribución de las Asignaturas

El plan de estudios consta de las siguientes asignaturas, con expresión de los créditos (ECTS) y carácter que le corresponden a cada una de ellas; el módulo, y Departamento al que pertenecen así como el curso y semestre en que se imparten.

Primer Curso

PRIMER CURSO (PRIMER CUATRIMESTRE)				
Denominación de la Asignatura	Carácter	ECTS	Modulo	Departamento encargado de la docencia
Estadística	Básica	6	Sociología del Trabajo y Técnicas de Investigación Social	Economía
Sociología y TIS	Básica	6	Sociología del Trabajo y Técnicas de Investigación Social	Sociología, Trabajo Social y Salud Pública

Introducción a la Economía	Básica	6	Economía del Trabajo	Economía
Historia de las Relaciones Laborales	Básica	6	Historia y Teoría de las RRLL	Economía
Administración de Empresas	Básica	6	Organización del Trabajo, Dirección y Gestión de Recursos Humanos	Dirección de Empresas y Marketing

PRIMER CURSO (SEGUNDO CUATRIMESTRE)				
Denominación de la Asignatura	Carácter	ECTS	Modulo	Departamento encargado de la docencia
Elementos de Derecho Privado	Básica	6	Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales	Theodor Mommsen
Psicología del Trabajo y de las Organizaciones	Básica	6	Psicología del Trabajo y Técnicas de Negociación	Psicología Clínica y Experimental
Introducción a las Relaciones Laborales	Básica	6	Historia social y de las RRLL	Derecho Público y del Trabajo
Derecho de la Empresa	Básica	6	Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales	Theodor Mommsen
Elementos de Derecho Público	Básica	6	Elementos Jurídicos Básicos para las Relaciones Laborales	Derecho Público y del Trabajo

Segundo Curso

SEGUNDO CURSO (PRIMER CUATRIMESTRE)				
Denominación de la Asignatura	Carácter	ECTS	Modulo	Departamento encargado de la docencia
Derecho del Trabajo I	Comunes	6	Marco Normativo de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social	Derecho Público y del Trabajo
Derecho de la Seguridad Social I	Comunes	6	Marco Normativo de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social	Derecho Público y del Trabajo
Organización del Trabajo	Comunes	6	Organización del Trabajo, Dirección y Gestión de Recursos Humanos	Dirección de Empresas y Marketing
Derecho Sindical	Comunes	6	Marco normativo de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social	Derecho Público y del Trabajo
Sociología del Trabajo y de las Organizaciones	Comunes	6	Sociología del Trabajo y Técnicas de Investigación Social	Sociología, Trabajo Social y Salud Pública

SEGUNDO CURSO (SEGUNDO CUATRIMESTRE)				
Denominación de la Asignatura	Carácter	ECTS	Modulo	Departamento encargado de la docencia
Derecho del Trabajo II	Comunes	6	Marco Normativo de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social	Derecho Público y del Trabajo
Derecho de la Seguridad Social II	Comunes	6	Marco Normativo de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social	Derecho Público y del Trabajo
Dirección y Gestión de Personal	Comunes	6	Organización del Trabajo, Dirección y Gestión de Recursos Humanos	Dirección de Empresas y Marketing
Economía del Trabajo	Comunes	6	Economía y Mercado de Trabajo	Economía
Gestión del Conflicto	Comunes	6	Psicología del Trabajo y Técnicas de Negociación	Psicología Clínica y Experimental

Tercer Curso

TERCER CURSO (PRIMER CUATRIMESTRE)				
Denominación de la Asignatura	Carácter	ECTS	Modulo	Departamento encargado de la docencia
Derecho del Empleo	Comunes	6	Políticas Sociolaborales	Derecho Público y del Trabajo
Derecho Procesal Laboral	Comunes	6	Marco Normativo de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social	Derecho Público y del Trabajo
Sistemas de Relaciones Laborales	Comunes	6	Sistemas de Relaciones Laborales	Derecho Público y del Trabajo
Técnicas de Gestión de los Recursos Humanos I	Comunes	6	Organización del Trabajo, Dirección y Gestión de Recursos Humanos	Dirección de Empresas y Marketing
Seguridad y Salud Laboral	Comunes	6	Salud Laboral y Prevención de Riesgos Laborales	Sociología, Trabajo Social y Salud Pública
TERCER CURSO (SEGUNDO CUATRIMESTRE)				
Denominación de la Asignatura	Carácter	ECTS	Modulo	Departamento encargado de la docencia
Políticas Sociolaborales	Comunes	6	Políticas Sociolaborales	Economía
Derecho Administrativo Laboral	Comunes	6	Marco Normativo de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social	Derecho Público y del Trabajo

Técnicas de Gestión de los Recursos Humanos II	Comunes	6	Organización del Trabajo, Dirección y Gestión de Recursos Humanos	Dirección de Empresas y Marketing
Derecho de la Seguridad y Salud Laboral	Comunes	6	Salud Laboral y Prevención de Riesgos Laborales	Derecho Público y del Trabajo
Riesgos Psicosociales: Evaluación y Tratamiento	Obligatorias	6	Psicología del Trabajo y Técnicas de Negociación	Psicología Clínica y Experimental

Cuarto Curso

CUARTO CURSO (ANUAL)				
Denominación de la Asignatura	Carácter	ECTS	Modulo	Departamento encargado de la docencia
Prácticas		12	Marco Normativo de las Relaciones Laborales y de la Seguridad Social Organización del Trabajo, Dirección y Gestión de Recursos Humanos Psicología del Trabajo y Técnicas de Negociación	Derecho Público y del Trabajo Dirección de Empresas y Marketing Psicología Clínica y Experimental

CUARTO CURSO (PRIMER CUATRIMESTRE)				
Denominación de la Asignatura	Carácter	ECTS	Modulo	Departamento encargado de la docencia
Economía de los mercados de trabajo	Obligatoria	6	Economía del Trabajo	Economía
Auditoría de los RRHH	Obligatoria	6	Organización del Trabajo, Dirección y Gestión de Recursos Humanos	Dirección de Empresas y Marketing
Optativas				
CUARTO CURSO (SEGUNDO CUATRIMESTRE)				
Denominación de la Asignatura	Carácter	ECTS	Modulo	Departamento encargado de la docencia
Trabajo Fin de Grado		6		Los que cuentan con Docencia en el Grado
Optativas				

Optativas

MATERIAS OPTATIVAS			
(El alumno deberá cursar cinco asignaturas, 4 de las cuales deberán ser de un mismo itinerario para que le sea reconocido)			
ITINERARIO EMPRESAS Y RECURSOS HUMANOS		ITINERARIO MERCADO DE TRABAJO	
Contabilidad	6	Sistemas Locales de Empleo y Sostenibilidad	6
Derecho Fiscal	6	Inserción Sociolaboral	6
Trabajo no Asalariado	6	Cultura Emprendedora y Creación de Empresas	6
Técnicas Preventivas y Gestión de la Seguridad y Salud Laboral	6	Diseño, Gestión y Evaluación de Proyectos de Empleo	6
Comunicación, Liderazgo y Eficacia Organizacional	6	Trabajo y Género	6
Recursos Humanos y Sistemas de Calidad	6	Historia de las Relaciones Laborales en España S.XX	6
Gestión del Conocimiento y Aprendizaje Organizacional	6	Derecho Internacional y Comunitario del Trabajo	6
OFERTA TOTAL DE CREDITOS OPTATIVOS = 84, de los que el alumno deberá cursar 30 créditos.			