



Facultad de Ciencias
del Trabajo

GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS

Competencias básicas, generales, transversales y específicas que los estudiantes deben adquirir durante sus estudios y que son exigibles para otorgar el título.



COMPETENCIAS

1 COMPETENCIAS BÁSICAS Y GENERALES
BÁSICAS
CB1 - Que los estudiantes hayan demostrado poseer y comprender conocimientos en un área de estudio que parte de la base de la educación secundaria general, y se suele encontrar a un nivel que, si bien se apoya en libros de texto avanzados, incluye también algunos aspectos que implican conocimientos procedentes de la vanguardia de su campo de estudio
CB2 - Que los estudiantes sepan aplicar sus conocimientos a su trabajo o vocación de una forma profesional y posean las competencias que suelen demostrarse por medio de la elaboración y defensa de argumentos y la resolución de problemas dentro de su área de estudio
CB3 - Que los estudiantes tengan la capacidad de reunir e interpretar datos relevantes (normalmente dentro de su área de estudio) para emitir juicios que incluyan una reflexión sobre temas relevantes de índole social, científica o ética
CB4 - Que los estudiantes puedan transmitir información, ideas, problemas y soluciones a un público tanto especializado como no especializado
CB5 - Que los estudiantes hayan desarrollado aquellas habilidades de aprendizaje necesarias para emprender estudios posteriores con un alto grado de autonomía
GENERALES
CG1 - Las Relaciones Laborales y los Recursos Humanos, incluyendo sus teorías, métodos y áreas de aplicación, en un nivel que se apoya en documentos y libros de textos avanzados e incluye algunos conocimientos procedentes de la vanguardia de este campo de estudio.
CG2 - Capacidad de organización y planificación
CG2.2 - Capacidad de resolver problemas con información Cualitativa y Cuantitativa
CG2.3 - Capacidad para aplicar los conocimientos a la práctica en sus diversos ámbitos de actuación.
CG2.4 - Habilidad para el diseño y gestión de proyectos
CG6 - Motivación por la calidad y Sensibilidad hacia temas medioambientales
CG7 - Capacidad de gestión de información
CG8 - Conocimientos de informática relativos al ámbito de estudio : Hoja de calculo , procesamiento y almacenamiento de datos
CG9 - Capacidad de autocontrol, perseverancia, empatía, flexibilidad y un compromiso ético para colaborar en la consecución de una sociedad más justa
CG10 - Capacidad de razonamiento crítico y autocrítico
CG11 - Capacidad de generar nuevas ideas
CG12 - Destrezas para transmitir información e ideas a un público tanto especializado como no especializado
CG13 - Habilidades en las relaciones interpersonales
CG14 - Trabajo en Grupo
CG15 - Trabajo en equipo de carácter interdisciplinar
CG16 - Capacidad de comunicación con otras áreas de conocimiento
CG17 - Trabajo en un contexto internacional
CG18 - Haber desarrollado aquellas habilidades de aprendizaje necesarias para continuar su formación con un alto grado de autonomía, especialmente para incorporarse a estudios de posgrado que les proporcionen una formación avanzada dirigida a la especialización académica, profesional o investigadora en el terreno de las Relaciones Laborales y Recursos Humanos.
2 COMPETENCIAS TRANSVERSALES
CT1 - Dominar correctamente la lengua española, los diversos estilos y los lenguajes específicos necesarios para el desarrollo y comunicación del conocimiento en el ámbito científico y académico.
CT2 - Desarrollo de una actitud crítica en relación con la capacidad de análisis y síntesis.
CT3 - Desarrollo de una actitud de indagación que permita la revisión y avance permanente del conocimiento.
CT4 - Capacidad de utilizar las Competencias Informáticas e Informativas (CI2) en la práctica profesional
CT5 - Dominar las estrategias para la búsqueda activa de empleo y la capacidad de emprendimiento.



Facultad de Ciencias
del Trabajo

GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS

Competencias básicas, generales, transversales y específicas que los estudiantes deben adquirir durante sus estudios y que son exigibles para otorgar el título.



CT6 - Promover, respetar y velar por los derechos humanos, la igualdad sin discriminación por razón de nacimiento, raza, sexo, religión, opinión u otra circunstancia personal o social, los valores democráticos, la igualdad social y el sostenimiento medioambiental.

3 COMPETENCIAS ESPECÍFICAS

CE1 - Conocer el Marco normativo regulador de las Relaciones Laborales

CE2 - Conocer el Marco normativo regulador de las Seguridad Social y de la protección social Complementaria

CE3 - Aplicar el conocimiento de Organización y dirección de empresas

CE4 - Aplicar el conocimiento de dirección y gestión de recursos humanos

CE5 - Aplicar el conocimiento de psicología del Trabajo y Técnicas de negociación

CE6 - Aplicar el conocimiento de Salud Laboral y prevención de riesgos laborales

CE7 - Aplicar el conocimiento de Teoría y Sistemas de relaciones laborales

CE8 - Aplicar el conocimiento de Economía y mercado de Trabajo

CE9 - Aplicar el conocimiento de Políticas Sociolaborales

CE10 - Capacidad de transmitir y comunicarse por escrito y oralmente usando la terminología y las técnicas adecuadas

CE11 - Capacidad de aplicar las tecnologías de la información y la comunicación en diferentes ámbitos de actuación

CE12 - Capacidad para seleccionar y gestionar información y documentación laboral

CE13 - Capacidad para desarrollar proyectos de investigación en el ámbito laboral

CE14 - Capacidad para realizar análisis y diagnósticos, prestar apoyo y tomar decisiones en materia de estructura organizativa, organización del trabajo, estudios de métodos y estudios de tiempos de trabajo

CE15 - Capacidad para participar en la elaboración y diseño de estrategias organizativas, desarrollando la estrategia de recursos humanos de la organización

CE16 - Capacidad para aplicar técnicas y tomar decisiones en materia de gestión de recursos humanos (política retributiva, de selección...)

CE17 - Capacidad para dirigir grupos de personas

CE18 - Asesoramiento a organizaciones sindicales y empresariales, y a sus afiliados

CE19 - Capacidad para asesorar y/o gestionar en materia de empleo y contratación laboral

CE20 - Asesoramiento y gestión en materia de Seguridad Social, Asistencia Social y protección social complementaria

CE21 - Capacidad de representación técnica en el ámbito administrativo y procesal y defensa ante los tribunales

CE22 - Capacidad para elaborar, implementar y evaluar estrategias territoriales de promoción socioeconómica e inserción laboral

CE23 - Capacidad para interpretar datos e indicadores socioeconómicos relativos al mercado de trabajo

CE24 - Capacidad para aplicar técnicas cuantitativas y cualitativas de investigación social al ámbito laboral

CE25 - Capacidad planificación y diseño, asesoramiento y gestión de los sistemas de prevención de riesgos laborales

CE26 - Capacidad para aplicar las distintas técnicas de evaluación y auditoría socio-laboral

CE27 - Análisis crítico de las decisiones emanadas de los agentes que participan en las relaciones laborales

CE28 - Capacidad para interrelacionar las distintas disciplinas que configuran las relaciones laborales

CE29 - Aplicar los conocimientos a la práctica

CE30 - Capacidad para comprender la relación entre procesos sociales y la dinámica de las relaciones laborales

CE31 - Aplicar el conocimiento de Historia de las Relaciones Laborales.

CE32 - Aplicar el conocimiento de sociología y TIS

CE33 - Aplicar el conocimiento de auditoría sociolaboral.

CE34 - Capacidad para realizar funciones de representación y negociación en diferentes ámbitos de laS Relaciones Laborales.

CE35 - Capacidad para elaborar, desarrollar y evaluar planes de formación ocupacional y continua en el ámbito reglado y no reglado.

CE36 - Comprender el carácter dinámico y cambiante de las Relaciones Laborales en el ámbito nacional e internacional.