

### ANEXO III

## ADAPTACIÓN A LA DOCENCIA ON-LINE DEL MASTER OFICIAL INTERUNIVERSITARIO EN DIRECCIÓN Y GESTIÓN DE PERSONAS

### FACULTAD CIENCIAS DEL TRABAJO (UHU)

Como consecuencia del Estado de Alarma decretado el 16 de marzo de 2020 por COVID-19, y el acuerdo de los Rectores y Rectoras de las Universidades Públicas de Andalucía, del Consejero de Economía, Conocimiento, Empresas y Universidad de la Junta de Andalucía y de la DEVA, de fecha 11 de abril de 2020, el centro responsable del título, en colaboración con su Comisión de Garantía de Calidad, y los departamentos responsables de la docencia, tras estudiar en su conjunto todos los aspectos del mismo, han acordado adaptar estas enseñanzas a la modalidad online tal como se detalla a continuación.

#### Adaptación de las asignatura teórico/prácticas

Del total de asignaturas que conforman el título, las asignaturas se ven afectadas por esta situación son **20 asignaturas**.

El **60%** de estas (**12 asignaturas**), son asignaturas teórico-prácticas que se imparten en modalidad virtual y que, por tanto, la única adaptación que ha tenido que realizarse ha sido la siguiente: sustituir el examen final presencial de cada asignatura por una prueba final online que se realizará a través del campus virtual con un tiempo de acceso acotado y limitado en fecha y hora.

#### Adaptación de las asignaturas experimentales/con salidas de campo (TALLERES)

Del total de asignaturas que conforman el título (**20**), el **25%** de ella (**5 asignaturas**), son talleres orientados a la adquisición y desarrollo de habilidades que precisan de un entrenamiento presencial siempre que sea posible en las fechas establecidas.

En el caso de tener que pasar al escenario A, dado que se trata de un grupo de máximo 30 alumnos, la adaptación necesaria para poder desarrollar la asignatura sería disponer de aulas que permitan el distanciamiento interpersonal, así como cualquier otra medida que las autoridades sanitarias disponga. Si algún alumno no pudiese desplazarse hasta el aula, se facilitarán las clases síncronas a través del campus virtual. Si no fuese posible disponer de aulas con estas condiciones se pasaría al escenario B.

En el escenario B se ofrecerían las 5 asignaturas a distancia y síncronas en las mismas fechas y horario que las publicadas para las clases presenciales.

#### Adaptación de las Prácticas Curriculares Externas

Las prácticas curriculares externas en empresas o entidades son una asignatura **obligatoria** de **9 créditos**, lo que supone **el 15%** de los créditos totales del título.

Se ofrecen 5 modalidades (siempre que se cumplan los requisitos exigidos en cada una de ellas):

- Opción 1: incorporar al alumno 100 por cien *on line* en la empresa inicialmente asignada (siempre y cuando la empresa lo acepte) de manera que no se altere la esencia del proyecto formativo.
- Opción 2: Realizar actividades complementarias sustitutivas de las prácticas en entidades externas. Propuesta de realización de un seminario específico *on line* sobre emprendimiento y entrega de una idea de negocio desarrollada con su plan de negocio y con especial relevancia debe desarrollar el plan de Recursos Humanos.
- Opción 3 (ya contemplada en la guía docente original): Elaborar un plan de intervención en la empresa con la que ya se tiene una relación laboral previa (prácticas en el propio centro de trabajo).
- Opción 4: Realizar las prácticas externas presencialmente en los centros de trabajo a partir de las fechas permitidas siempre y cuando sea posible y en las mismas empresas asignadas o en alguna que el estudiante proponga (previa formalización del convenio

de prácticas).

- Opción 5: Apertura de un plazo extraordinario para solicitar el reconocimiento de créditos por experiencia profesional para aquellos estudiantes con experiencia profesional que inicialmente optaron por realizar las prácticas.

### **Adaptación del TFG/TFM**

Con el fin de posibilitar que todos los alumnos matriculados puedan desarrollar y defender el **TFM** se realizarán las siguientes acciones:

- Se permite la defensa del TFM a aquellos estudiantes que tengan pendiente la realización de las prácticas externas.

### **Adaptación de las metodologías docentes y de evaluación**

La adaptación de las metodologías docentes, actividades formativas y de evaluación de cada una de las asignaturas se recoge en el anexo a la Guía Docente de la misma siguiendo las pautas indicadas por el Plan de adaptación para la docencia y la evaluación no presencial en los programas oficiales de postgrado coordinados por la Universidad Internacional de Andalucía.

***Se anexa tabla de todas las asignaturas del título, indicando los sistemas de evaluación contemplados en los anexos a las guías docentes para la adaptación a la docencia online***

MOF (UHU-UNIA) DIRECCION Y GESTION DE PERSONAS							
M. OF	Cod. Asig	Nombre de la Asignatura	CAMBIOS EN LA GUÍA DOCENTE				
			2.1.	2.2.	2.3	3.1.	3.2.
51-1619	116901	Dirección estratégica de recursos humanos	NO HAY	NO HAY	NO HAY	SUSTITUCIÓN DEL EXAMEN PRESENCIAL DE LA GUÍA DOCENTE ORIGINAL POR EXAMEN ON LINE	EXAMEN ON LINE MANTIENE EL PESO EN LA NOTA FINAL (25%) QUE TENIA EL EXAMEN PRESENCIAL EN LA GUÍA DOCENTE ORIGINAL
51-1619	116902	Gestión de recursos humanos en base a competencias	NO HAY	NO HAY	NO HAY	SUSTITUCIÓN DEL EXAMEN PRESENCIAL DE LA GUÍA DOCENTE ORIGINAL POR EXAMEN ON LINE	EXAMEN ON LINE MANTIENE EL PESO EN LA NOTA FINAL (25%) QUE TENIA EL EXAMEN PRESENCIAL EN LA GUÍA DOCENTE ORIGINAL
51-1619	116903	Cultura y valores organizacionales: gestionando el cambio en las organizaciones	NO HAY	NO HAY	NO HAY	SUSTITUCIÓN DEL EXAMEN PRESENCIAL DE LA GUÍA DOCENTE ORIGINAL POR EXAMEN ON LINE	EXAMEN ON LINE MANTIENE EL PESO EN LA NOTA FINAL (25%) QUE TENIA EL EXAMEN PRESENCIAL EN LA GUÍA DOCENTE ORIGINAL
51-1619	116904	Planificación de la gestión de personas: la internacionalización de los recursos humanos	NO HAY	NO HAY	NO HAY	SUSTITUCIÓN DEL EXAMEN PRESENCIAL DE LA GUÍA DOCENTE ORIGINAL POR EXAMEN ON LINE	EXAMEN ON LINE MANTIENE EL PESO EN LA NOTA FINAL (25%) QUE TENIA EL EXAMEN PRESENCIAL EN LA GUÍA DOCENTE ORIGINAL
51-1619	116905	El proceso de afectación de personas	NO HAY	NO HAY	NO HAY	SUSTITUCIÓN DEL EXAMEN PRESENCIAL DE LA GUÍA DOCENTE ORIGINAL POR EXAMEN ON LINE	EXAMEN ON LINE MANTIENE EL PESO EN LA NOTA FINAL (25%) QUE TENIA EL EXAMEN PRESENCIAL EN LA GUÍA DOCENTE ORIGINAL
51-1619	116906	El desarrollo de personas en las organizaciones	NO HAY	NO HAY	NO HAY	SUSTITUCIÓN DEL EXAMEN PRESENCIAL DE LA GUÍA DOCENTE ORIGINAL POR EXAMEN ON LINE	EXAMEN ON LINE MANTIENE EL PESO EN LA NOTA FINAL (25%) QUE TENIA EL EXAMEN PRESENCIAL EN LA GUÍA DOCENTE ORIGINAL
51-1619	1161907	Motivación para el desempeño	NO HAY	NO HAY	NO HAY	SUSTITUCIÓN DEL EXAMEN PRESENCIAL DE LA GUÍA DOCENTE ORIGINAL POR EXAMEN ON LINE	EXAMEN ON LINE MANTIENE EL PESO EN LA NOTA FINAL (25%) QUE TENIA EL EXAMEN PRESENCIAL EN LA GUÍA DOCENTE ORIGINAL
51-1619	1161908	Evaluación del desempeño	NO HAY	NO HAY	NO HAY	SUSTITUCIÓN DEL EXAMEN PRESENCIAL DE LA GUÍA DOCENTE ORIGINAL POR EXAMEN ON LINE	EXAMEN ON LINE MANTIENE EL PESO EN LA NOTA FINAL (25%) QUE TENIA EL EXAMEN PRESENCIAL EN LA GUÍA DOCENTE ORIGINAL
51-1619	1161909	Retribuciones y compensaciones al desempeño	NO HAY	NO HAY	NO HAY	SUSTITUCIÓN DEL EXAMEN PRESENCIAL DE LA GUÍA DOCENTE ORIGINAL POR EXAMEN ON LINE	EXAMEN ON LINE MANTIENE EL PESO EN LA NOTA FINAL (25%) QUE TENIA EL EXAMEN PRESENCIAL EN LA GUÍA DOCENTE ORIGINAL
51-1619	1161910	Introducción a la gestión socialmente responsable de los Recursos Humanos en la empresa	NO HAY	NO HAY	NO HAY	SUSTITUCIÓN DEL EXAMEN PRESENCIAL DE LA GUÍA DOCENTE ORIGINAL POR EXAMEN ON LINE	EXAMEN ON LINE MANTIENE EL PESO EN LA NOTA FINAL (25%) QUE TENIA EL EXAMEN PRESENCIAL EN LA GUÍA DOCENTE ORIGINAL
51-1619	1161911	Condiciones de trabajo: la flexibilidad interna como solución a la crisis de la empresa	NO HAY	NO HAY	NO HAY	SUSTITUCIÓN DEL EXAMEN PRESENCIAL DE LA GUÍA DOCENTE ORIGINAL POR EXAMEN ON LINE	EXAMEN ON LINE MANTIENE EL PESO EN LA NOTA FINAL (25%) QUE TENIA EL EXAMEN PRESENCIAL EN LA GUÍA DOCENTE ORIGINAL
51-1619	1161912	Extinción del contrato de trabajo: la especial regulación tras la reforma laboral	NO HAY	NO HAY	NO HAY	SUSTITUCIÓN DEL EXAMEN PRESENCIAL DE LA GUÍA DOCENTE ORIGINAL POR EXAMEN ON LINE	EXAMEN ON LINE MANTIENE EL PESO EN LA NOTA FINAL (25%) QUE TENIA EL EXAMEN PRESENCIAL EN LA GUÍA DOCENTE ORIGINAL
51-1619	116913	La nueva dirección y gestión de personas basada en la confianza y el compromiso	NO HAY	PRESENCIAL CON DISTANCIA Y/O A DISTANCIA SINCRONA	NO HAY	NO HAY	NO HAY
51-1619	116914	Negociación y resolución de conflictos	NO HAY	PRESENCIAL CON DISTANCIA Y/O A DISTANCIA SINCRONA	NO HAY	NO HAY	NO HAY
51-1619	116915	Comunicación y trabajo en equipo	NO HAY	PRESENCIAL CON DISTANCIA Y/O A DISTANCIA SINCRONA	NO HAY	NO HAY	NO HAY
51-1619	116916	Liderazgo y desempeño	NO HAY	PRESENCIAL CON DISTANCIA Y/O A DISTANCIA SINCRONA	NO HAY	NO HAY	NO HAY
51-1619	116917	Coaching para el desarrollo de la marca personal	NO HAY	PRESENCIAL CON DISTANCIA Y/O A DISTANCIA SINCRONA	NO HAY	NO HAY	NO HAY
51-1619	2161902	Prácticas en Empresas (I)	SE OFRECEN 5 MODALIDADES, ELEGIR 1: 1. PRÁCTICAS ON LINE 2. SEMINARIO ON LINE, 3. PRÁCTICAS EN EL PROPIO CENTRO DE TRABAJO, 4. PRÁCTICAS EN EMPRESAS, 5. RECONOCIMIENTO DE CREDITOS POR EXPERIENCIA PROFESIONAL	SEMINARIO A TRAVÉS DE ENSEÑANZA VIRTUAL (OPCIÓN 2)	PRÁCTICAS A LO LARGO DE TODO EL CURSO ACADÉMICO (OPCIÓN 4)	NO HAY	PARA LAS OPCIONES 2, 3 Y 5 SE ELIMINA LA EVALUACIÓN DE LA MEMORIA DE LAS PRÁCTICAS ESTABLECIDA EN LA GUÍA DOCENTE ORIGINAL
51-1619	2161903	Prácticas en Empresas (II)	NO HAY	NO HAY	NO HAY	NO HAY	NO HAY
51-1619	5161901	Trabajo Fin de Máster	NO HAY	NO HAY	NO HAY	NO HAY	SE PERMITE LA DEFENSA AQUELLOS ESTUDIANTES QUE TENGAN PENDIENTE LA REALIZACIÓN DE LAS PRÁCTICAS EXTERNAS