

### ANEXO III

## ADAPTACIÓN A LA DOCENCIA ON-LINE DEL MASTER OFICIAL INTERUNIVERSITARIO EN EMPLEO. ESTRATEGIAS Y GESTIÓN DE SERVICIOS Y POLÍTICAS TERRITORIALES DE EMPLEO

### FACULTAD CIENCIAS DEL TRABAJO (UHU)

Como consecuencia del Estado de Alarma decretado el 16 de marzo de 2020 por COVID-19, y el acuerdo de los Rectores y Rectoras de las Universidades Públicas de Andalucía, del Consejero de Economía, Conocimiento, Empresas y Universidad de la Junta de Andalucía y de la DEVA, de fecha 11 de abril de 2020, el centro responsable del título, en colaboración con su Comisión de Garantía de Calidad, y los departamentos responsables de la docencia, tras estudiar en su conjunto todos los aspectos del mismo, han acordado adaptar estas enseñanzas a la modalidad online tal como se detalla a continuación.

#### Adaptación de las asignatura teórico/prácticas

Del total de asignaturas que conforman el título, todas las asignaturas son asignaturas teórico-prácticas que se imparten en modalidad virtual y que, por tanto, la única adaptación que ha tenido que realizarse ha sido la siguiente: eliminar del sistema de evaluación la valoración de la participación en un seminario transversal que dada las actuales circunstancias no se va a realizar.

Los cambios en el sistema de evaluación, según formato de la Universidad coordinadora Universidad de Córdoba- se adjunta a este anexo.

#### Adaptación de las asignaturas experimentales/con salidas de campo

#### Adaptación de las Prácticas Curriculares Externas

Las prácticas curriculares externas en empresas o entidades son una asignatura **obligatoria** de 10 **créditos**.

Se ofrecen 5 modalidades (siempre que se cumplan los requisitos exigidos en cada una de ellas):

- Opción 1: incorporar al alumno 100 por cien *on line* en la empresa inicialmente asignada (siempre y cuando la empresa lo acepte) de manera que no se altere la esencia del proyecto formativo.
- Opción 2: Realizar actividades complementarias sustitutivas de las prácticas en entidades externas. Propuesta de realización de un seminario específico *on line* temático.
- Opción 3 (ya contemplada en la guía docente original): Elaborar un plan de intervención en la empresa con la que ya se tiene una relación laboral previa (prácticas en el propio centro de trabajo).
- Opción 4: Realizar las prácticas externas en los centros de trabajo a partir de septiembre siempre y cuando sea posible y en las mismas empresas asignadas o en alguna que el estudiante proponga (previa formalización del convenio de prácticas).
- Opción 5: Apertura de un plazo extraordinario para solicitar el reconocimiento de créditos por experiencia profesional.

#### Adaptación del TFG/TFM

- Se establece la defensa online, en el caso que en septiembre no puedan desarrollarse las sesiones presenciales.
- Se permite la defensa del TFM a aquellos estudiantes que tengan pendiente la realización de las prácticas externas.

#### Adaptación de las metodología docentes y de evaluación

Sin cambios en la metodología.

**MOF EMPLEO**

M. OF	Cod. Asig	Nombre de la Asignatura	Curso	Area	Dpto
51-1903	1190311	Elaboración y evaluación de planes y programas de promoción de empleo	1	740	54
51-1903	1190312	Estrategias de investigación aplicadas a las políticas territoriales de empleo	1	225	39